

Milano, 19.07.2022

Oggetto: Relazione sintetica in merito all'attività svolta nell'anno 2021 nell'ambito del D.lgs. 231 del 2001

L'organo di Vigilanza è una componente caratteristica e centrale del Modello organizzativo 231 e, in genere, dei programmi di conformità ai requisiti. L'Organismo di Vigilanza può essere monocratico o collegiale, con componenti interni e/o esterni. L'autonomia, l'indipendenza, la professionalità e la continuità d'azione sono i principali attributi che devono caratterizzare un Organismo di Vigilanza.

Ciò detto, si deve preliminarmente rilevare che per gli enti di piccole dimensioni, come ABC UNISALUS srl, il D.Lgs. 231/2001 prevede che l'Organismo di Vigilanza possa coincidere direttamente con l'organo amministrativo.

Le attività svolte nel corso del 2021 sono state ovviamente condizionate dalla pandemia conseguente alla diffusione del virus Sars COVID 2 che ha generato su ABC UNISALUS srl un duplice impatto:

- Da un lato, riferito alla necessità di fronteggiare criticità sanitarie ed organizzative aventi lo scopo di contenere al massimo la diffusione del virus tra i dipendenti e collaboratori,
- Dall'altro, focalizzato sulle richieste di attività di screening anti COVID che sono massicciamente pervenute sia da parte di pazienti singoli, sia ad opera di aziende che hanno ritenuto affrontare la diffusione della pandemia con impegnativi ed articolari piani di prevenzione a favore dei propri dipendenti, per lo più sotto la direzione del proprio medico competente.

Tali attività hanno dovuto coordinarsi altresì con il rispetto delle normative adottate nel tempo da parte delle Autorità competenti in materia di green pass.

Particolare importanza ha rivestito l'impegno profuso nell'ambito dell'ADI (Assistenza Domiciliare Integrata), sia per quanto concerne la sorveglianza del personale sanitario, sia per quanto riguarda la prevenzione da contagio dei singoli pazienti e dei loro "care giver"

Le norme di riferimento che hanno costituito il riferimento operativo sono innanzitutto la Delibera del Consiglio dei Ministri del 31.01.2020 recante la "Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali, trasmissibili", alla quale sono seguite numerose norme di legge e provvedimento amministrativi – sia statali che regionali – recanti misure e disposizioni, anche urgenti, finalizzate alla gestione ed al contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 susseguitisi nel tempo.

Più in dettaglio, ABC UNISALUS srl ha provveduto ad effettuare una specifica valutazione del rischio da contagio dal Sars – COVID 2 nei luoghi di lavoro, integrando, secondo i parametri tecnici (INAL), il proprio DVR al fine di definire un piano di contrasto e contenimento del virus che considera i seguenti aspetti:

- Analisi della classificazione dell'esposizione da parte dei lavoratori a SARS-COV-2 all'interno dell'ambiente di lavoro
- L'individuazione dei provvedimenti di sicurezza da adottare per eliminare il rischio, o quanto meno, ridurlo

- Le modalità e la tempistiche relative alla sanificazione degli ambienti
- Le misure di informazione dei lavoratori e le procedure comportamentali finalizzate a limitare la propagazione dell'epidemia

Avendo rilevato un "rischio alto", sono state previste per il contenimento ed il contrasto della diffusione del virus, sia di carattere organizzativo (gestione degli spazi per garantire adeguati distanziamento e separazione, anche mediante l'installazione di divisori in plexiglass), sia di prevenzione e protezione (come l'informazione, le misure igieniche e di sanificazione degli ambienti, l'uso dei DPI)

Nel corso del 2021 sono stati ulteriormente perfezionati alcune delle componenti del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, attraverso l'analisi del contesto operativo in cui si opera per identificare i processi e le attività sensibili e definire i protocolli di controllo.

In dettaglio, il modello MOGC 231 ha consentito di migliorare il codice etico ed il sistema disciplinare e sanzionatorio da applicare ad ogni violazione dei principi normativi ed è stato arricchito, da ultimo, ad inizio aprile 2022, con il Regolamento interno per la gestione del personale, che ha consentito di definire più compiutamente il quadro normativo e regolamentare cui i dipendenti di ABC UNISALUS srl devono fare riferimento

ABC UNISALUS S.R.L.

Sede legale: 20131 MILANO - Viale Abruzzi, 37
Sede operativa: 20124 MILANO - Via Giovanni Battista Pirelli 16/B
PIVA e C.F. 08379120960 - N. REA MI-2021655
Aut. Sanitaria n. 8453 del 09/01/2018
PEC: centromedicounisalus@legalmail.it - Codice SDI: X2PH38J
Email: fatture@unisalus.it - www.centromedicounisalus.it
T. +39 02 48013784 - M. +39 349 946910

